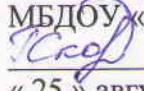




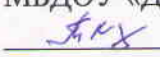
## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СОТРУДНИКАМ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 5»

#### СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета  
МБДОУ «Детский сад № 5»  
 Г.И. Скорюпина  
« 25 » августа 2011 г.

#### СОГЛАСОВАНО:

Председатель управляющего  
совета  
МБДОУ «Детский сад № 5»  
 Т.Н. Ткачева  
« 25 » августа 2011 г.

г. Березники  
2011 г

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 1.1. Положение о распределении стимулирующего фонда (далее - Положение) разработано в связи с переходом на новый механизм оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений. Положение разработано в соответствии с Законом Пермского края от 03.09.2008 г. № 291- ПК «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Пермского края», Постановления Главы г. Березники № 731 от 22.06.2011 г. «Об утверждении Положения о новой оплате труда работникам дошкольных образовательных учреждений», приказами муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» комбинированного вида «Об установлении новых окладов».
- 1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
- 1.3. Применяемая система оплаты труда основана на Трудовом кодексе РФ и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников ДООУ, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности детского сада по реализации уставных задач и целей.
- 1.4. Положение является локальным нормативным актом дошкольного учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников МДОУ «Детский сад № 5» комбинированного вида.
- 1.5. Положение разрабатывается администрацией детского сада, согласовывается с профсоюзным комитетом и Учредителем, принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается заведующим МДОУ «Детский сад № 5» комбинированного вида.
- 1.6. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для производства выплат стимулирующего характера в течение месяца, квартала или до окончания установленного срока. В первом квартале выплаты производятся по итогам работы коллектива в четвертом квартале истекшего года.
- 1.7. Система стимулирующих выплат работникам МДОУ включают в себя длительные (постоянные на определенный период) и единовременные выплаты, а также премии по итогам года, к праздничным датам (ко дню дошкольного работника, 8 Марта), к юбилеям работников (55 лет, 60 лет).

## **II. Порядок выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ «Детский сад № 5» комбинированного вида.**

- 2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников учреждения, проводимых на основании утвержденных Положением «О назначении выплат работникам МДОУ «Детский сад № 5» комбинированного вида».
- 2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников осуществляются с участием Управляющего совета.
- 2.3. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения учитываются результаты, полученные в

рамках внутреннего контроля администрации ДООУ, результаты самооценки работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки – Управляющим советом.

- 2.4. Комиссию по распределению стимулирующего фонда формирует руководитель ДООУ приказом по учреждению.
- 2.5. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по учреждению о производстве выплат стимулирующего характера.
- 2.6. Администрация ДООУ и комиссия обеспечивают гласность в вопросах стимулирующих выплат.
- 2.7. Размеры стимулирующих выплат определяются в процентном отношении от оклада, за фактически отработанное время.

**1. Постоянные выплаты педагогический персонал:**

№ п/п	Перечень стимулирующих выплат	%
1.1.	За «Образцовый кабинет»	10
1.2.	За Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ	10
1.3.	За звание «Почетный работник общего образования РФ»	15
1.4.	За руководство ГМО	10
1.5.	За выполнение работы, не предусмотренной штатным расписанием и тарификационным списком: уполномоченному по охране труда, председателю профкома.	10

**2. Единовременные выплаты.**

№ п/п	Эффективность воспитательной работы:	до 50%
2.1.	За использование комплексных программ нового поколения, здоровьесберегающих технологий;	до 50%
2.2.	За методическое, дидактическое обеспечение программ и за обновление развивающей среды;	
2.3.	За участие в работе творческих групп, методических объединений педагогов (на уровне ДОУ, города);	
2.4.	За подготовку и активное участие в проведении открытых занятий, праздников, утренников, досугов (на уровне ДОУ, города, края);	
2.5.	За участие в конкурсах: профессионального мастерства, детского художественного творчества (на уровне ДОУ, города, края);	
2.6.	За подготовку и проведение семинаров, конференций, педсоветов, мастер – классов (на уровне ДОУ, города, края);	
2.7.	По итогам работы за квартал, за выпуск детей в школу;	
2.8.	За получение высшей и первой квалификационной категории	
2.9.	За интенсивное и качественное выполнение дополнительной работы: организация и проведение ремонтных работ;	
2.10.	За оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг;	до 30%
2.11.	За использование в работе с родителями нетрадиционных форм: конкурсы, выпуск стенгазет, оформление стендов, фотовыставок, санбюллетней, семейные праздники, КВН, клубов, гостиных и т.д.;	
2.12.	За авторские разработки: доклады, проекты, перспективные планы, публикации в периодической печати	
2.13.	За результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья детей: а) систематическое проведение закаливающих процедур б) качественное проведение прогулок в) низкий уровень простудных заболеваний: (младшие группы – 1,25 дня в месяц на 1 ребенка старшие группы – 1 день в месяц на одного ребенка)	до 20%
2.14.	За обеспечение высокой посещаемости детей: младшие группы – 85% старшие группы – 90%	



2.15.	За отсутствие родительской задолженности	
-------	--	--

### 3. Административно – управленческий персонал:

3.1.	За организацию работы ДООУ в инновационном режиме;	до 50%
3.2.	За подготовку педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства и детского художественного творчества (на уровне ДООУ, города, края);	
3.3.	За интенсивное и качественное выполнение дополнительной работы: а) организация и проведение ремонтных работ, б) обновление сайта детского сада, повышение информационной компетенции педагогов с выходом в интернет, в) создание информационной базы, в связи с переходом на новую программу;	
3.4.	За обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической безопасности ДООУ;	
3.5.	За организацию эффективной работы и осуществление контроля;	
3.6.	За образцовое ведение документации;	
3.7.	По итогам работы за квартал.	

### 3. Премияльные выплаты.

3.1.	Юбилейные даты сотрудников (55 и 60 лет)	до 50%
3.2.	К празднику День воспитателя	
3.3.	К празднику День 8 Марта	

Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены по решению комиссии по следующим показателям:

- За нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка – 50-100%
- За нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – 100%
- За нарушение санитарно – эпидемиологического режима – 50-100%.
- За нарушение требований охраны труда, ТБ, пожарной безопасности – 100%
- Нарушение педагогической этики, грубое отношение к детям – 100%
- Обоснованные жалобы со стороны родителей и персонала – 50- 100%
- Халатное отношение к сохранности материально – технической базы – 100%
- За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей – 50- 100%
- За неисполнение или ненадлежащее исполнение приказов заведующего – 50- 100%

Стимулирующие выплаты не выплачиваются во время больничных листов и очередных отпусков.